

FAQ

1. Hoe ziet jullie aanmeldprocedure eruit?

Om toegelaten te worden tot een opleiding is er een intakegesprek van 15-30 minuten (in persoon of telefonisch). Het belangrijkste doel van dit gesprek is verifiëren of een opleiding iets is voor jou. Het is voor ons daarom belangrijk om te horen wat jouw ambities zijn, wat jouw visie is en waar je op dit moment staat. Op die manier kunnen we beoordelen of een opleiding aansluit bij jou als persoon, bij je startniveau en doorgroeiwensen. Afhankelijk van welke opleiding je kiest, zullen we je vragen om een assessment te maken om je startniveau te testen. Als dit assessment door ons is goedgekeurd word je uitgenodigd op gesprek.

2. Krijg ik een certificaat na mijn opleiding?

Ja, je krijgt certificaat van ons als bewijs dat je een opleiding hebt afgerond.

3. Wat is het verschil tussen een fulltime en een parttime opleiding?

Het verschil tussen ons fulltime en parttime programma is eenvoudig. Je volgt in beide programma's dezelfde lessen maar de deelnemers van het fulltime programma gaan na de lesperiode bij een bedrijf uit ons netwerk aan de slag. Ben je al werkzaam als creatief -in loondienst of als freelancer- en wil jij jezelf steviger positioneren in de markt door skills als content marketing, design thinking, scrum en/of (agile) coaching aan je portfolio toe te voegen? Dan raden wij je aan het parttime programma te volgen. Mits je deze werkervaring wil gebruiken om te switchen van carrière. De fulltime variant is voor creatieve freelancers een goede optie indien de traineeship/stage voor jouw portfolio opbouw en netwerk een meerwaarde biedt.

4. Is de parttime cursus te combineren met een baan?

Ja! Bijna al onze parttimers combineren de cursus juist met een baan, hun freelance opdrachten óf hun eigen onderneming.

5. Hoeveel ga ik verdienen tijdens het traineeship?

Hoeveel je daadwerkelijk gaat verdienen moet je overleggen met je traineebedrijf. Wij adviseren hen om tenminste 400-500 euro per maand te geven voor een fulltime stage.

6. Hoeveel dagen per week moet ik bij mijn traineebedrijf werken?

Ook dit laten we aan jou en het bedrijf over. Het is natuurlijk wel zo dat hoe meer je werkt bij het bedrijf, hoe meer je ook zult leren in korte tijd. Daarnaast heeft het aantal dagen dat je bij het bedrijf werkt ook invloed op de hoogte van de vergoeding die je krijgt.

7. Hoe groot is de kans dat ik na het traineeship/de stage wordt aangenomen bij mijn traineebedrijf?

We kunnen natuurlijk geen garantie geven, maar van vorige lichtingen heeft 92% een baan gevonden binnen 2 maanden na afronding van de cursus. Daarnaast is het zo dat het bedrijf $\frac{2}{3}$ van jouw opleidingskosten betaalt. Ze investeren in jou en zijn daarom ook echt geïnteresseerd om je aan te nemen wanneer er een klik van 2 kanten is.

8. Helpen jullie mij met het zoeken naar een traineebedrijf?

Wij organiseren een Matching Event tijdens de derde week van de training. Je wordt van tevoren gekoppeld aan 3 bedrijven -op basis van jouw keuze én onze matching skills- waarmee je gaat speeddaten. Op basis van deze gesprekken kun je jouw top 3 doorgeven en het bedrijf doet dit ook. Mocht er geen match voor jou tussen zitten tijdens dit event, dan gaan we samen met jou op zoek naar een ander bedrijf.

9. Is De Upstarter een erkend opleidingsinstituut?

Ja. De Upstarter is een geaccrediteerd opleidingsinstituut door het CRKBO. Er wordt dan ook geen BTW gerekend over de opleidingskosten.